Міністерство
оборони України

Напрям руху

IT-сектор МОУ

29 березня 2024 року

BERESTI

Міністерство
оборони України

Порядок денний

1. Відкриття зустрічі
- Привітання учасників та комунікація мети зустрічі.

2. Презентація від CDTO
- Огляд досягнень, поточних викликів, майбутніх планів, не зосереджуючись на конкретних проектах.

3. Виступ представника Директорату
- Огляд досягнень, поточних викликів, майбутніх планів, не зосереджуючись на конкретних проектах.

4. Повідомлення від УІТ (Управління Інформаційних Технологій)
- Огляд досягнень, поточних викликів, майбутніх планів, не зосереджуючись на конкретних проектах.

5. Презентації від представників відділів Директорату та УІТ
- Висвітлення досягнень, пов'язаних з конкретними проектами або діяльністю.
- Огляд планів на майбутнє з акцентом на проектну діяльність.

6. Сесія питань та відповідей
- Запитання можуть стосуватися представлених тем або інших питань, пов'язаних з діяльністю напрямку.

Формат: Онлайн

Артем Романюков

ТВО Генеральний директор Директорату

НЕ ДЛЯ ПОШИРЕННЯ ЗА МЕЖІ МОУ та ЗСУ

Директорат.

ОНОВЛЕННЯ

- Флагманські проекти
- Цифрова стратегія та стратегія розвитку кібербезпеки
- Завершення оргзаходу
- Пройдено функціональне обстеження ГІМО
- Плануються зміни відповідно до рекомендацій ГІМО
- Запускаємо DOT-Chain
- Завершено відокремлення проектного напрямку
- Процес HR та операційного розвитку показують свою ефективність

ВИКЛИКИ

- Штатна чисельність
- Кадрові блокери
- Політичні виклики

ПЛАНИ

- Фіналізація стратегій
- Нормативний супровід проектів
- Перегляд OKR на новий квартал

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

BEREGINI

Управління Інформаційних Технологій.

ОНОВЛЕННЯ

- Стратегія 24-26
- Запуск нових відділів: впровадження, документування, аналіз, тех.підтримка
- Процес HR: нові люди
- Пройдено функціональне обстеження ГІМО
- ЦОДи - будуємо та модернізуємо
- Нові проекти та системи: агрегатор рішень

ВИКЛИКИ

- Політичні- бюрократичні процеси
- Життєвий цикл
- Комітет цифрової трансформації
- Цифровий напрямок ГШ

ПЛАНИ

- Стратегія: план дій
- Організаційна спроможність
- ЦОДи
- Акцент на легалізацію та впровадження ІКС
- Армія +
- Сайт МОУ

Олег Берестовий

ТВО начальника управління

НЕ ДЛЯ ПОШИРЕННЯ ЗА МЕЖІ МОУ та ЗСУ

BEREGINI

Олег Шеметов

Керівник експертної групи

Вадим Козьма

Керівник експертної групи

Костянтин Кулік

Керівник експертної групи

НЕ ДЛЯ ПОШИРЕННЯ ЗА МЕЖІ МОУ та ЗСУ

Дерегуляція:
ДОСЯГНЕННЯ, ВИКЛИКИ ТА ПЛАНИ

ЦИФРОВА ПІДТРИМКА: Цифрові рішення, що використовуються в силах оборони та підтримки Сил Безпеки і Оборони, відповідають достатньому рівню вимог до інформаційної безпеки

- ❑ Розроблено проєкт Стратегії забезпечення кібербезпеки на 2024-2026 в системі Міністерства оборони України.
- ❑ Спільно з ЦІРОТ та СБУ розроблено і подано на розгляд профільного комітету ВРУ зміни до законів України стосовно набуття суб'єктності Міністерством оборони України у сфері забезпечення кібербезпеки, а також інформаційної безпеки (також підготовлені та направлені на погодження проєкти супутніх ПКМУ).
- ❑ Проведено перший етап підготовки до зовнішнього аудиту з інформаційної безпеки ІТ-сектору Міноборони на відповідність стандарту ISO27001.

ДЕРЕГУЛЯЦІЯ: Розроблено та затверджено необхідні НПА у сфері цифровізації

- ❑ Проводиться робота з підготовки та супроводження НПА, до прикладу прийнято наказ яким створений прецендент експерементального проєкту (в рамках розробки ІКС "DOT-Chain"), та ще 9 НПА ще знаходяться на різних стадіях погодження (зокрема підготовлено та направлено на погодження ПКМУ щодо держпорталу та додатку Армія+), здійснюється юридичне супроводження поточних справ (зокрема імплементації SAP).
- ❑ Нова амбітна ціль на квартал «Оптимізація та цифровізація юридичних процесів МОУ та ЗСУ через реінжиніринг, впровадження нових технологій та створення ефективної правової системи», тобто –налагодження системи комплексного супроводження юридичних процесів в ІТ-секторі МОУ (ДЦТуСО та УІТ).

ФОРТЕЦЯ: Підтримка інформаційними системами на всіх рівнях командування: від стратегічного до тактичного

- ❑ Завершено формування Архітектурного підкомітету як фреймворку так і особового складу, з оцінкою наявного рівня зрілості в підрозділах дотичних до ІТ.
- ❑ Проводимо кропітку роз'яснювальну та узгоджувальну роботу зі щодо фіналізації погоджень 4-х важливих наказів для організації повного циклу розробки та супроводження ІТ систем в МОУ та ЗСУ.
- ❑ В планах старт роботи Архітектурного підкомітету.

Інновації:

ДОСЯГНЕННЯ ТА ВИКЛИКИ

ІННОВАЦІЇ: Забезпечення військової переваги через активне впровадження передових технологій та інноваційних рішень у сфері безпеки та оборони.

- Готуємось до запуску **MOD JointAcceleration Program та DELAB** - приватно-державної акселераційної програми та військової лабораторії - все для задоволення потреб СОУ.
- Розроблено проєкт меморандума - це наступний крок співпраці з приватним акселератором.
- Розроблено процес проходження інноваційного продукту та працюємо над запуском полігону для випробування.

- **Армія+Tech**: стане центральним елементом та вікном входу в комунікації наших інноваційних зусиль та загальна концепція інновацій. Перші кроки в розробці лендінг сторінки вже зроблені. Працюємо над стратегією інновацій FUTURE FORCE.

- Карта ворожих технологій та Чорна кішка. Залучено до команди IT-архітектора, який візьме на себе лідерство в цьому напрямку. Завершили ітерацію з НЕОН.

WARGAMING: Симуляція та моделювання тактичних дій

- Проведено узгоджувальну нараду з зацікавленими сторонами: - проведено презентацію наявних ПЗ; - узгоджено подальші спільні дії.

COE (CENTER OF EXCELLENCE): Формування інституційної спроможності вивчення та впровадження передового досвіду роботизованих операцій

- Завершено та презентовано два дослідження: - застосування FPV; - застосування наземних роботизованих систем.
- Налагоджено системне навчання для військовослубовців відповідно до запитів від підрозділів. Налагоджена співпраця з навчальним закладами щодо впровадження в навчальні програми курсу із застосування інформаційних систем.

Ігор Аніскін

Керівник експертної групи

Інна Гончар

Проєктний менеджер

НЕ ДЛЯ ПОШИРЕННЯ ЗА МЕЖІ МОУ та ЗСУ

Андрій Кузьменко

Проєктний менеджер

Станіслав Лифенко

Проєктний менеджер

Василь Бородчук

Проєктний менеджер

НЕ ДЛЯ ПОШИРЕННЯ ЗА МЕЖІ МОУ та ЗСУ

SAP: ІКС УЛЗ – «цифрова логістика»

ДОСЯГНЕННЯ, ВИКЛИКИ ТА ПЛАНИ

Створені робочі місця в командуваннях та ГУ ГШ – основні користувачі стратегічного/оперативного рівня

Напрямок «Тилове забезпечення»

Речове забезпечення

Створена модель спрощеного обліку речового майна на рівні в/ч (бригада+батальон) – єЗвіт

Хронометраж операцій з речовим майном ОЦЗ Київ – функціональне тестування

ОЦЗ Одеса – готове для початку операцій (АРМи, користувачі, залишки)

Облік засобів зв'язку та кібербезпеки (КВЗ)

Затверджене проєктне рішення, йде функціональне тестування, в розробці план навчання та НММ (інструкції)

Кодифіковано 48% майна КВЗ

Ведуться «наземні» роботи на 2 централізованих сховищах

Облік ПММ

Формується команда, візит на централізоване сховище, НДІ 100% в ІКС УЛЗ (по даних ЦУЗ ПММ, проблема – неспівпадіння з моделлю обліку на ОЦЗ по номенклатурах)

Напрямок «Облік ОВТ»

Облік ОВТ

НДІ: РАО – 100%, БТ – 40%; 107 в/ч, 6 БАС, 360 кінцевих користувачів

Облік БПАК/БПЛА

спільні склади МОУ/ДССЗІ, реінжинірінг процесів через великий потік поставок

173 в/ч, 3 бази, 380 кінцевих користувачів

Облік МТД та запчастин для ремонтів

НДІ МТД РАО – 100%, МТД БТ – початок робіт (~3К ОЗМ)

«від в/ч до наряду ЦУЗ – 2 дні»

Розгортання робочих місць в іноземних локаціях (логістичний хаб та IDCC)

BEREGINI

Андрій Кузьменко

Проєктний менеджер

Станіслав Лифенко

Проєктний менеджер

Василь Бородчук

Проєктний менеджер

НЕ ДЛЯ ПОШИРЕННЯ ЗА МЕЖІ МОУ та ЗСУ

SAP: нові системи та розвиток «цифрової логістики»

ДОСЯГНЕННЯ, ВИКЛИКИ ТА ПЛАНИ

Напрямок «Фінанси та централізовані закупівлі» (підмодуль ІКС УЛЗ)
Ведення договорів на постачання (ДОТ, ДССЗЗІ, АОЗ, ДВТП)
Інтеграція з СДО ДКСУ (реєстрація зобов'язань, реєстр платежів та виписка)
Розроблена модель тиражування фінансового обліку

Напрямок «Бюджетування»
Підписане рішення щодо створення ІКС Бюджет
Залучені фінансові управління командувань та структурних підрозділів
Почато налаштування системи з паралельним демо замовникам

Напрямок «Управління оборонними ресурсами (Персонал)»
Почато налаштування системи на базі SAP for Defense & Security
Проведено демо замовникам (ГУП ГШ, ДКП МОУ, КЦ) функцій організаційного менеджменту та кадрового адміністрування
Опрацьовується інтеграція з системою обліку персоналу тактичного рівня (ІС Імпульс)

Напрямок «Управління НДІ»
Почато налаштування системи на базі SAP Master Data Governance
Створена модель даних управління бізнес-партнерами для інтеграції з зовнішніми системами
Почато розроблення проєктного рішення

BEREGINI

Святослав Комаха

Проєктний менеджер МІС ЗСУ та Цифровізація ВЛК

Олексій Рева

Проєктний менеджер

НЕ ДЛЯ ПОШИРЕННЯ ЗА МЕЖІ МОУ та ЗСУ

Небойові системи

ДОСЯГНЕННЯ, ВИКЛИКИ ТА ПЛАНИ

ЦИФРОВІЗАЦІЯ ВЛК: Впровадження електронного документообігу, оптимізація процесів оцінювання придатності до військової служби

- Понад 4К в/сл дистанційно подали документи ВЛК про відпустку та звільнення до в/ч
- Доєднали Сили оборони МВС до є-документообігу
- Почали розробку БД ВЛК для створення цільової послуги Шляху Пораненого

МІС ЗСУ: Впровадження цифрових бізнес процесів у госпітальній та догоспітальній ланках Міноборони

- Функціональні випробування, дозвіл на реальні дані, підготовка до приймальних
- єЧергу ВЛК мігровано в контур МІС ЗСУ в ЗАТК "Тест"
- Форма 100 реалізована в МІС та передана на бойове тестування у догоспітальну ланку

ВОЛЯ: Сили Безпеки і Оборони - мобільні та маневрені завдяки цифровим логістичним рішенням та цифровому управлінню особовим складом

- Оновлено функціонал відповідно до зворотного зв’язку від Командування ДШВ
- Очікуємо на позитивні новини відносно питання матеріального забезпечення старту більш масштабного тестування

BEREGINI

Роман Загородній

Проєктний менеджер Армія+

Сергій Корж

Проєктний менеджер Оберіг

НЕ ДЛЯ ПОШИРЕННЯ ЗА МЕЖІ МОУ та ЗСУ

Електронні послуги

ДОСЯГНЕННЯ, ВИКЛИКИ ТА ПЛАНИ

Армія+: Адміністративні та соціальні послуги для військовослужбовців оцифровані та доступні онлайн.

- Рішенням Міністра розблокували розробку прототипу мобільного застосунку. Паралельно, працюємо над легалізацією продукту та маркетинговою стратегією.
- Продовжуємо рух по життєвому циклу ІКС та юридичному треку із планом вийти в альфа-тестування за 2-3 місяці.

ОБЕРІГ: Надання можливості якісного ведення обліку, контролю та прийняття рішень щодо мобілізації на основі актуальних даних з покращеними кількісними та якісними характеристиками.

- Покращено роботу по мобілізації в ТЦК завдяки актуалізації даних на основні обміну з 2 реєстрами.
- Технічна готовність по наданню можливості для створення нових послуг на основі даних з реєстру: Сертифікат Резерву та е-Бронювання.
- Створено технічні можливості для покращення процесу розробки.
- В найближчих планах: створення умов для підвищення стабільності, надійності роботи та пропускної спроможності системи (оновлення заліза, розробка нової архітектури).

BEREGINI

Ігор Рева

Проєктний менеджер

Юрій Почтар

Проєктний менеджер
Сайт МОУ

Роман Якобчук

Проєктний менеджер

НЕ ДЛЯ ПОШИРЕННЯ ЗА МЕЖІ МОУ та ЗСУ

Електронні послуги

ДОСЯГНЕННЯ, ВИКЛИКИ ТА ПЛАНИ

Адміністративні та соціальні послуги для військовозобов'язаних, призовників і резервістів оцифровані та доступні онлайн

- ❑ Напрацювано сутність електронного військово-облікового документа «Сертифікат Резерву»
- ❑ Створення системи для автоматизації та систематизації роботи центрів рекрутингу

Сайт МОУ: Створення сучасного, інтуїтивно зрозумілого вебсайту для МОУ, що забезпечує високу швидкість, безпеку, доступність та легкість управління контентом.

- ❑ Знайшли вмотивовану команду інженерів, яка вже розпочала розробку цього тижня. Це є великим досягненням, враховуючи довгий історичний факт перенесення початку роботи.
- ❑ Виявлені перші типові виклики в рамках існуючих обмежень, працюємо над їх подоланням

СЛАВА: Розробка та запуск "Єдиного державного реєстру військових"

- ❑ Створення єдиного державного реєстру військовослужбовців тимчасово призупинено, а реалізація мінімально важливих функцій для підтримки екосистеми переноситься в інші рішення, що розробляються.

[redacted] [redacted]

BEREGINI

Трансформація

ДОСЯГНЕННЯ, ВИКЛИКИ ТА ПЛАНИ

Сергій Волотовський

Менеджер з організаційного розвитку

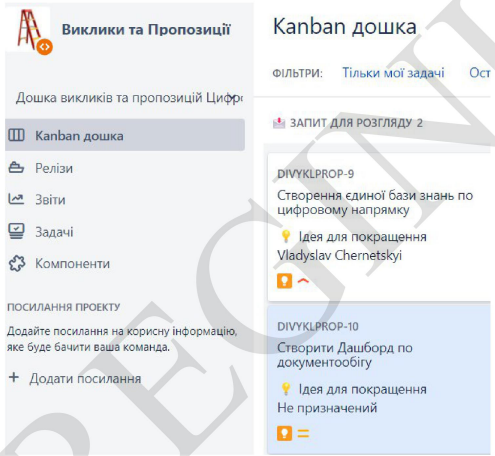
Костянтин Аксьонов

Human Resource Generalist

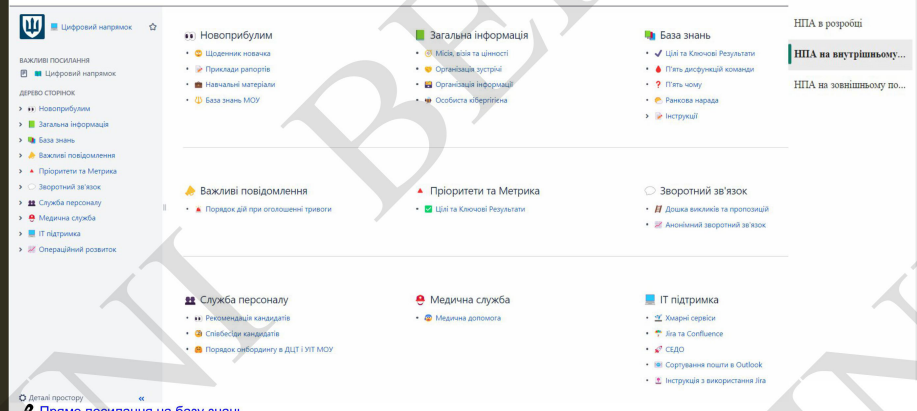
НЕ ДЛЯ ПОШИРЕННЯ ЗА МЕЖІ МОУ та ЗСУ

Трансформувати ефективність через стратегічне впровадження інструментів та оптимізацію процесів

- ❑ Перехід щомісячного ТаунХолу з формату Директорат та УІТ в формат Цифровий напрямок – очікуємо представників ЦІРОТ з презентаціями їх подій вже наступного місяця
- ❑ Адаптували використання наявних інструментів (Jira та Confluence) для 10+ проєктних груп та створюємо рішення на основі екосистеми хмарних рішень Microsoft
- ❑ Регулярно проводимо опитування з метою проведення покращень (в тому числі сьогоднішній варіант ТаунХолу)
- ❑ Трекінг персональних звернень та пропозицій
- ❑ База знань – має бути швидкою навігацією до рішення
- ❑ Рекрутинг та переведення
- ❑ Навчання: пропозиція від BRDO та перший крок по проведенню «one 2 one»



Пряме посилання на дошку викликів та пропозицій



Пряме посилання на базу знань

BEREGINI

Міністерство
оборони України

Дякуємо за участь!

- Питання та відповіді
- Відгуки про Таунхол

Міністерство
оборони України

- Армія+
- SAP, Імпульс, Майно
- Політики (кібер, КЦ, ЖЦ)
- Коаліції (IT, дронова)
- Delta

Міністерство
оборони України

Дякуємо!
Питання та відповіді.